


СОГЛАСОВАНО

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества»

 Е.В. Мельникова

« 31 » января 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Центр технического творчества»

 М.А. Литвинцева

« 31 » января 2024г.



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Центр технического творчества» города Бородино

Изменения, дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр технического творчества»
на 2023-2026гг.

ПРИНЯТЫ на общем собрании трудового коллектива

«26» января 2024г. (протокол № 1)

Дополнения, изменения к коллективному договору зарегистрированы в органе по труду администрации города Бородино

Регистрационный № 12 от « 31 » января 2024г.

Руководитель органа по труду Александр Павлович Морозов

города Бородино 



1.1. Главу II «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» дополнить пунктом 5.14.:

«Показатель 1.2.10 «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

$СВ$ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

$ДО$ – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

1.2. Абзац 2 подпункта 4.1 пункта 4 раздела II «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ» Положения изложить в новой редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.3. Подпункт 4.2 пункта 4 раздела II «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ» Положения изложить в новой редакции:

«4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.4. Пункт 5.2 раздела II «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ» Положения дополнить абзацем 7 в следующей редакции:

«специальная краевая выплата.».

1.5. Пункт 5.2 раздела II «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ» Положения дополнить подпунктом 5.2.1 в следующей редакции:

«5.2.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Исчисление размера специальной краевой выплаты в период с 01.01.2024 года по 31.12.2024 года, включительно, производится в нижеследующем порядке.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда Учреждения, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты,

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда Учреждения, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, то Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работникам Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работникам Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период после 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

1.6. Пункт 4 раздела III «УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ» Положения изложить в новой редакции:

«4. Руководителю Учреждения и его заместителям по основному месту работы, также как работникам Учреждения, ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Выплаты стимулирующего характера для руководителя и его заместителей производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения, за исключением специальной краевой выплаты.».

1.7. Абзац 3 подпункта 4.1 раздела III «УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ» Положения изложить в новой редакции:

«Предельное количество должностных окладов руководителя Учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, составляет 44,9 должностных оклада руководителя Учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

1.8. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» изложить в новой редакции.

1.9. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» изложить в новой редакции.

1.10. Настоящие изменения, дополнения к коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения Сторон, сложившиеся с 01.01.2024г.

Срок действия п.п.1.4-1.6: с 01.01.2024г. по 31.12.2024г.

Срок действия п.п. 1.1-1.3., 1.7-1.9: с 01.01.2024г. по 01.05.2026г.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр технического творчества»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников МБ УДО «ЦТТ»**

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень (Педагог дополнительного образования, педагог – организатор)	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень (методист)	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень (Делопроизводитель)		4 053,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством		4 943,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень (программист)		4 943,0

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (Дворник, Уборщик производственных служебных помещений, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Вахтер, Сторож)	3 481,0

Приложение № 3 к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр технического творчества»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

(НАДБАВКА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ПО ИТОГАМ ЗА МЕСЯЦ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ В СООТВЕТСТВУЮЩЕМ ПОРЯДКЕ НА ОСНОВАНИИ СЛЕДУЮЩИХ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ, ИСХОДЯ ИЗ ЗАНИМАЕМЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ) РАБОТНИКАМ МБ УДО «ЦТТ»

(ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ: ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПЕДАГОГ- ОРГАНИЗАТОР, МЕТОДИСТ)

Критерии (в соответствии с обобщенной трудовой функцией-преподавания по ДООП)	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, баллы	Периодичность
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	
1. Профессиональное развитие педагогического работника	1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.1.1. Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, в сетевом	Уровень учреждения, муниципальный уровень	Мастер-класс, открытое занятие Публикация Выступление	2 2, но не более 4 2, но не более 4	На месяц
		Краевой, региональный уровень	Мастер-класс, открытое занятие Публикация Выступление	3 3, но не более 6	На месяц

	педагогическом сообществе, семинарах и других мероприятиях различного уровня (в том числе и в Интернет-ресурсах)	Межрегиональный, российский уровни	Публикация Выступление	5 3, но не более 6	На месяц
	1.1.2. Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Дистанционно (любой уровень) Очно: Уровень учреждения, муниципального уровня Краевого, регионального уровня, Российского уровня	Сертификат участника	2 2, но не более 4 4 5	1 раз в квартал
		Победа в профессиональном конкурсе: Дистанционно Очно: Уровень учреждения, муниципального уровня Краевого, регионального уровня, Российского уровня		Диплом победителя	
	1.1.3. Описание педагогического опыта (методист)	Выступление на конференциях, семинарах и т.д. Муниципальный уровень Региональный уровень	Документация	2 3	

		Федеральный уровень		4	
	1.1.4. Осуществление дополнительных видов работ	Работа в качестве эксперта, судьи, секретаря на мероприятиях	Приказ	2	
		За расширенный круг работ по коллективному договору	Отчеты, проведение собраний трудового коллектива	2	На месяц
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ		2	На месяц
1.2. Выплаты за качество выполняемых работ педагогами					

2.Организация деятельности обучающихся	1.2.1. Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: Дистанционное мероприятие по положению			На месяц
		Муниципальный уровень	Участник Победитель и призер Команда-призер	1, но не более 2 2, но не более 4 2	
		Региональный уровень	Участник Победитель и призер Команда-призер	1, но не более 2 3, но не более 6 2	
		Федеральный уровень	Участник Победитель и призер Команда-призер	2, но не более 4 4, но не более 8 3	
		Выполнение спортивных разрядов	Участник Победитель и призер Команда-призер	2, но не более 4 5, но не более 10 3	
		Уровень учреждения	Решение, протокол	2	
	Муниципальный уровень				
	1.2.2. Организация и проведение мероприятий	положение		2 6	По факту

	1.2.3 Учебный процесс	<p>Сохранность контингента обучающихся с учетом специфики ДООП (их направленности), индивидуальных и возрастных характеристик обучающихся</p> <p>Наличие работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, одаренными</p> <p>Востребованность ДОП</p> <p>Муниципальный уровень</p>	Отчетная документация	2	1 раз в полугодие
	1.2.4. Организация и проведение		Отчет	2	1 раз в полугодие
			Пакет документов	2	По факту

<p>3.Реализация воспитательной деятельности в педагогической работе</p>	<p>досуговых мероприятий в рамках реализации ДООП и в мероприятиях ОО (педагог)</p>	<p>Паспорт кабинета</p>	<p>Пакет документов</p>		
<p>4.Разработка программно-методического обеспечения реализации ДООП</p>	<p>1.2.5. Оснащение учебного помещения, формирование его предметно-пространственной среды</p>	<p>Собрания, консультации, мероприятия, сеть Интернета</p>	<p>Документация</p>	<p>2</p>	<p>По факту</p>
			<p>Отчетная документация</p>	<p>2</p>	<p>По факту</p>
	<p>1.2.6. Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся при решении задач обучения и воспитания</p>		<p>Отчетная документация, решение Методического совета</p>	<p>2</p>	<p>По факту</p>

	<p>1.2.7. Систематизация средств обучения, разработка дидактического и раздаточного материала, в том числе в условиях использования образовательных технологий (проблемное, разноуровневое обучение, проектные и исследовательские методы обучения и др.)</p> <p>1.2.8. Организация корректировки содержания ДООП, системы контроля и оценки (по результатам</p>		Отчетная документация		
--	--	--	-----------------------	--	--

	анализа их реализации)				
	1.2.9. Осуществление дополнительных видов работ	Сопровождение обучающихся на выездные мероприятия (соревнования, техносалоны, интенсивная школа, категорийные походы и т.д.)	Отчетная документация	2 за каждый день, но не более 8	На месяц
		Руководство ГМО, городской творческой группой	Отчетная документация	2	По факту на месяц
		Тьюторское сопровождение обучающихся в интенсивной школе (межсессионный период)	Документация (Планы, Проекты и т.д.)	2	На месяц
		Участие в качестве организатора муниципальном этапе всероссийской олимпиады	Документация	2, но более 6	На месяц
		Наставничество	Документация, отчеты	10, но не более 20	По результатам года

		Обеспечение участия муниципалитета в краевых мероприятиях	Подготовка и представление пакета документов на краевое мероприятие	3, но не более 9	На месяц
		Работа с базой данных одаренных детей, система «Контингент»	Внесение данных в базу	2	На месяц
		Работа в качестве эксперта на проводимых мероприятиях Региональный уровень	Документация (протокол, оценочные листы и т.д.)	2	На месяц
	1.2.10 Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	Фактическое число обучающихся более 60% от зачисленных	Данные Навигатора дополнительного образования, акты проверки наполняемости учебных групп	2	На месяц

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

1. Травматизм обучающихся во время образовательного процесса.
2. Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах.
3. Наличие систематических пропусков обучающимися занятий без уважительной причины.
4. Нарушение норм техники безопасности, пожарных и санитарно-гигиенических правил.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

(НАДБАВКА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ПО ИТОГАМ ЗА МЕСЯЦ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ В СООТВЕТСТВУЮЩЕМ ПОРЯДКЕ НА ОСНОВАНИИ СЛЕДУЮЩИХ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ, ИСХОДЯ ИХ ЗАНИМАЕМЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ) РАБОТНИКАМ МБ УДО «ЦТТ» (ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ)

Программист

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Высокая ответственность при работе с персональными данными	единицы	10-отсутствие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению
Оперативность и качество исполнения заявок	единицы	Менее 1 дня со заявки-5 2 дня-4 3 дня-3 4 дня-2 5 дней-1 Более 5 дней-0	5	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу заявок)
Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	10-соблюдение сроков	10	По данным контроля руководителя

Критерии оценки качества выполняемых работ

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности охраны труда, пожарной безопасности	единицы	5- отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	5	По данным контроля завхоза
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	10-отсутствие замечаний	10	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Высокая эффективность эксплуатации оборудования (компьютер, принтер и т.д.)	единицы	15-отсутствие замечаний к эксплуатации оборудования 0-наличие замечаний	15	Анализируется работа в целом по учреждению

Качественный ремонт оборудования, оперативное устранение неполадок	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу заявок)
Внедрение и использование эффективных способов обеспечения безопасности информационной системы учреждения	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля руководителя
Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля руководителя
Максимальный балл до 85				

Рабочий по текущему ремонту зданий и сооружений

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Оперативность и качество исполнения заявок	единицы	Менее 1 дня со заявки-5 2 дня-4 3 дня-3 4 дня-2 5 дней-1 Более 5 дней-0	5	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу заявок)
Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования	единицы	10- отсутствие замечаний к работе оборудования, своевременный ремонт 0- наличие замечаний	10	Анализируется по данным книги заявок
Критерии оценки качества выполняемых работ				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности охраны труда, пожарной безопасности	единицы	5- отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	5	По данным контроля завхоза

Своевременное и качественное предотвращение аварийных ситуаций	единицы	10-отсутствие замечаний к работе оборудования, своевременный ремонт 0-наличие замечаний	10	Анализируется по данным книги заявок
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%-10 85-95%-4 70-84%-3	10	$A/B*100\%$, где А- выполнение мероприятия по подготовке к началу учебного года, В- число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	5-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	5	Анализируется работа в целом по учреждению
Качественный ремонт оборудования, оперативное устранение неполадок	единицы	5-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу заявок)
Высокая эффективность эксплуатации оборудования	единицы	10-отсутствие замечаний к эксплуатации оборудования 0-наличие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению
Качественное обеспечение бесперебойной работы	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	10-отсутствие замечаний	10	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Максимальный балл до 80				

Делопроизводитель

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	10-соблюдение сроков	10	По данным контроля руководителя

Качественная и своевременная подготовка отчетов	единицы	10- отсутствие замечаний 0- наличие замечаний	10	По данным контроля руководителя
Критерии оценки качества выполняемых работ				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Качественное ведение документации в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	единицы	10- отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля руководителя
Качественное оформление и ведение личных дел	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля руководителя
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%-5 85-95%-4 70-84%-3	5	A/B*100%, где A- выполнение мероприятия по подготовке к началу учебного года, B- число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Отсутствие замечаний по работе с кадровой документацией (соблюдение требований законодательства)	единицы	10-отсутствие замечаний 5- наличие одного замечания 0-наличие нескольких замечаний	10	По данным контроля руководителя
Высокая эффективность эксплуатации оборудования (компьютер, принтер и т.д.)	единицы	15-отсутствие замечаний к эксплуатации оборудования 0-наличие замечаний	15	Анализируется работа в целом по учреждению
Высокая ответственность при работе с персональными данными, помощь в оформлении наглядной агитации педагогам	единицы	10-отсутствие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению

Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	10-отсутствие замечаний	10	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Максимальный балл до 90				

Уборщик служебных и производственных помещений

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Оперативность выполнения работы	единицы	10-оперативное выполнение работы 0-неоперативное выполнение работы	10	По данным контроля завхоза
Качественное проведение генеральных уборок	единицы	10-отсутствие замечаний 3-наличие 1 замечания 0-наличие 2 и более замечаний	10	Анализируется работа по данным контроля непосредственного руководителя
Критерии оценки качества выполняемых работ				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	10- отсутствие замечаний к работе оборудования, своевременный ремонт - наличие замечаний	10	По данным контроля завхоза
Качественное соблюдение норм СанПиН	единицы	10- отсутствие замечаний 5- наличие 1 замечания 0-наличие 2 и более замечаний	10	По данным контроля завхоза
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%-10 85-95%-4 70-84%-3	10	A/B*100%, где

				А- выполнение мероприятия по подготовке к началу учебного года, В- число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению (наличие жалоб, заявлений)
Качественная работа по соблюдению СанПиН	единицы	10-соблюдение всех требований СанПиН 8- несоблюдение 1 требования 0-несоблюдение 2 требований	10	Согласно анализа работы
Своевременное и качественное проведение генеральных уборок	единицы	10-своевременное и качественное проведение 8- качественное, с задержкой в 1 день 5-качественное, с задержкой в 2 дня	10	Учитывается только при наличии результатов проверки
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам проверки	единицы	10-отсутствие замечаний	10	На основании акта проверки
Обеспечение сохранности и продления срока службы имущества и оборудования	единицы	0-10	10	Анализируется работа в целом по учреждению
Максимальный балл до 100				

Вахтер

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Качество ведения документации	единицы	5- своевременное заполнение необходимой документации	5	По данным контроля завхоза

		0-наличие нарушений в заполнении		
Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	единицы	10-своевременное оповещение директора и завхоза и вызов аварийных служб	10	Анализируется работа по данным за месяц
Критерии оценки качества выполняемых работ				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	5- отсутствие замечаний к работе оборудования, своевременный ремонт - наличие замечаний	5	По данным контроля завхоза
Соблюдение исполнительской дисциплины	единицы	5-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	5	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов директора учреждения
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%-5 85-95%-4 70-84%-3	5	$A/B*100\%$, где А- выполнение мероприятия по подготовке к началу учебного года, В- число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	5-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	5	Анализируется работа в целом по учреждению (наличие жалоб, заявлений)
Высокая эффективность эксплуатации оборудования (пожарной и тревожной кнопки, системы видеонаблюдения)	единицы	10-отсутствие замечаний к эксплуатации оборудования 0-наличие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению

Соблюдение правил ведения документов	единицы	10-ведение документации в соответствии с требованиями 0-нарушение ведения документации	10	Согласно анализа заполненных документов
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	10-отсутствие замечаний	10	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Максимальный балл до 65				

Дворник

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Участие в проведении генеральных уборок	единицы	10-участие	10	Анализируется работа непосредственным руководителем
Высокая эффективность эксплуатации оборудования (триммер и т.д.)	единицы	10-отсутствие замечаний к эксплуатации оборудования 0-наличие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению
Критерии оценки качества выполняемых работ				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Качественное соблюдение норм СанПиН	единицы	10- отсутствие замечаний 5- наличие одного замечания	10	По данным контроля завхоза
Качественная работа по благоустройству территории учреждения	единицы	10- отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	1	По данным контроля завхоза

Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля завхоза
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%-10 85-95%-4 70-84%-3	10	$A/B*100\%$, где А- выполнение мероприятия по подготовке к началу учебного года, В- число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Содержание в надлежащем состоянии доступов к зданию и выходам эвакуации	единицы	10- отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля завхоза
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	10-отсутствие замечаний	10	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Максимальный балл до 80				

Техник по инструменту

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Оперативность и качество исполнения заявок	единицы	Менее 1 дня со заявки-5 2 дня-4 3 дня-3 4 дня-2 5 дней-1 Более 5 дней-0	5	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу заявок)
Качественный ремонт станочного оборудования, оперативное устранение неполадок	единицы	5-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу заявок)
Критерии оценки качества выполняемых работ				

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Осуществление ежедневного контроля за всеми видами станочного оборудования, инструмента	единицы	10- отсутствие замечаний к работе оборудования, своевременный ремонт 0- наличие замечаний	10	Анализируется по данным книги заявок
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности охраны труда, пожарной безопасности	единицы	5- отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	5	По данным контроля завхоза
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%-10 85-95%-4 70-84%-3	10	$A/B*100\%$, где А- выполнение мероприятия по подготовке к началу учебного года, В- число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Высокая эффективность эксплуатации оборудования	единицы	10-отсутствие замечаний к эксплуатации оборудования 0-наличие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению
Качественное обеспечение бесперебойной работы станочного оборудования, инструмента	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	10-отсутствие замечаний	10	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Качество ведения документации	единицы	5- своевременное заполнение необходимой документации 0-наличие нарушений в заполнении	5	По данным контроля завхоза
Максимальный балл до 70				

Сторож

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Осуществление дополнительных работ	единицы	Погрузочно-разгрузочные работы	5	По данным контроля завхоза
Критерии оценки качества выполняемых работ				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Благоустройство территории учреждения	единицы	Зеленая зона	10	Анализируется по данным завхоза
Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил техники безопасности	единицы	5- отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля завхоза
Максимальный балл до 25				

Заведующий хозяйством

Критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Оперативность работы (Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов, своевременная поверка счетчиков, противопожарных технических средств, электрооборудования, своевременная передача показаний счетчиков. Доставка, разнесение документов в другие организации, сбор документов из других организаций)	единицы	10-соблюдение сроков	10	По данным контроля руководителя
Осуществление контроля (Качественная организация и контроль за проведением уборки помещений, прилегающей территории, ремонтных работ в организации)	единицы	10- отсутствие замечаний	10	По данным контроля руководителя

		0- наличие замечаний		
Сложность работы с контрагентами по муниципальным контрактам, с бухгалтерией (Подача заявок и информации, ведение переговоров, устранение противоречий, устранение недочетов в документах, сопутствующих исполнению контрактам, документов на оплату контрактов)	единицы	10- отсутствие замечаний 0- наличие замечаний	10	По данным контроля руководителя
Критерии оценки качества выполняемых работ				
Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	единицы	10- отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля руководителя
Обеспечение сохранности имущества и его учет (Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества. Своевременное списание имущества с баланса учреждения)	единицы	10-отсутствие замечаний 0-наличие замечаний	10	По данным контроля руководителя
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%-5 85-95%-4 70-84%-3	5	А/В*100%, где А- выполнение мероприятия по подготовке к началу учебного года, В- число запланированных

				мероприятий по подготовке к началу учебного года
Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил техники безопасности, правил электробезопасности, правил пожарной безопасности	единицы	10-отсутствие замечаний 5- наличие одного замечания 0-наличие нескольких замечаний	10	По данным контроля руководителя
Подготовка документов, составление проектов документов, сбор информации для составления служебных документов	единицы	10-отсутствие замечаний	10	Анализируется работа в целом по учреждению
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	10-отсутствие замечаний	10	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Максимальный балл до 85				