

СОГЛАСОВАНО

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества»

Мельникова - Е.В. Мельникова

«26» января 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Центр технического творчества»

Литвинцева М.А. Литвинцева

«26» января 2018г.



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Центр технического творчества» города Бородино

Изменения, дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр технического творчества»
на 2017-2020гг.

ПРИНЯТЫ на общем собрании трудового коллектива

«26» января 2018г. (протокол № 1)

Дополнения, изменения к коллективному договору зарегистрированы в органе по труду администрации города Бородино

Регистрационный № 12 от «16» 02 2018г.

Руководитель органа по труду А.А. Морозов

города Бородино А.А. Морозов



1. Внести в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» от 30.03.2017г. следующие изменения:

1.1. В разделе IV «Другие вопросы оплаты труда» в пункте 5:

- в таблице фразу «доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания» дополнить словами «или бюджетной сметы*»;

- дополнить пункт 5 сноской <*> следующего содержания:

«* за исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности, расходов от приносящей доход деятельности».

1.2. Приложение 1 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» изложить в новой редакции согласно приложению.

1.3. Приложение 3 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества» изложить в новой редакции согласно приложению.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр технического творчества»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников МБ УДО «ЦТТ»**

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень (Педагог дополнительного образования, педагог- организатор)	при наличии среднего профессионального образования	5 102,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 810,0

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	(Делопроизводитель, техник по инструменту, водитель)	2 971,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	(Заведующий хозяйством, программист)	3 623,0

**Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	(Дворник, Уборщик служебных и производственных помещений, Сторож, Рабочий, Вахтер)	2 552,0

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр технического творчества»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
(ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ
ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МБ УДО «ЦТТ»

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, баллы	Периодичность
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	
1. Методист	1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1.1. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	Разработка	1 за единицу, но не более 4	На месяц
	1.1.2. Проведение мастер-класса, семинаров для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	оценивается по количеству проведенных консультаций, мастер классов. подтверждение:	муниципальный уровень Региональный	2 3	На месяц

		аналитическая записка, отчет	уровень		
1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.2.1. Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	2		1 раз в квартал
1.2.2. Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Дистанционно; Очно: Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня	Участник		2, но не более 4	1 раз в квартал
				2, но не более 4	
				4	
				5	
	Победа в профессиональном конкурсе (очно): Муниципального уровня Регионального уровня, Федерального уровня	победитель		3 4 5	1 раз в квартал
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Свидетельство	2		1 раз в квартал

1.3. Выплаты за качество выполняемых работ				
1.3.1. Разработка проектов, методических материалов	Разработка собственных проектов, методических материалов	Разработка	2 за единицу, но не более 4	На месяц
1.3.2. Описание педагогического опыта	Публикация материала по педагогике, по тематике организации, информационного материала	Материал	2 4	На месяц
	Выступление на конференциях, семинарах	Муниципальный, региональный уровень Федеральный уровень	2, но не более 4 3, но не более 6	На месяц
1.4. Дополнительные виды работ				
1.4.1. Работа в качестве эксперта на проводимых мероприятиях.	Оформление документации (протокол, оценочные листы и т.д.)	Уровень учреждения, муниципальный Региональный уровень	1, но не более 2 2	На месяц
1.4.2. За расширенный круг работ по коллективному договору	Отчеты, проведение собраний трудового коллектива	Уровень учреждения	2	На месяц
1.4.3. Сопровождение учащихся на выездные мероприятия (соревнования, техносалон, интенсивная школа и т.д.)	Организация поездки	Отчетная документация	2 за каждый день, но не более 8	На месяц
1.4.4. Руководство ГМО, городской творческой группой	План работы ГМО, городской	Отчетная документация	2	По факту на месяц

		творческой группы			
	1.4.5. Работа по организации участия педагогов и учащихся в конкурсах по присуждению премий, наград и т.д.	Подготовка пакета документов	Региональный, федеральный, международный уровень	2, но не более 4	На месяц
2. Педагог дополнительного образования	2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1.1. Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения, муниципальный уровень	Мастер-класс, открытое занятие Публикация Выступление	2 2, но не более 4 2, но не более 4	На месяц
		Краевой, региональный уровень	Мастер-класс, открытое занятие Публикация Выступление	3 3, но не более 6	На месяц
		Межрегиональный, российский уровни	Публикация Выступление	5 3, но не более 6	На месяц
	2.1.2. Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Дистанционно (любой уровень) Очно: Уровень учреждения, муниципальный уровень Краевого, регионального уровня, Российского уровня	Сертификат участника	2, но не более 4	1 раз в квартал
				2, но не более 4	
	Победа в профессиональном конкурсе:	Диплом победителя		1 раз в квартал	

		Дистанционно Очно: Уровень учреждения, муниципальный уровень Краевого, регионального уровня, Российского уровня		2 3 4 5	
		Участие в курсах повышения квалификации соответствующих содержанию реализуемой программы	Удостоверение	2	На месяц
	2.1.3. Участие в методической и научно- исследовательской работе	Разработка инструктивно- методического и дидактического материала, учебно- наглядного пособия и др.	За каждую разработку (утвержденную на методсовете)	2, но не более 4	На месяц
	2.1.4. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в методическом мероприятии	Документ участника (сертификат)	2	На месяц
		Участие в конкурсах по профилактической работе	Подготовка пакета документов. Представление пакета очно/заочно	2	На месяц
		Работа в качестве эксперта, судьи,	Протокол		

	секретаря на мероприятиях: Уровень учреждения, муниципальный уровень Краевого, зонального уровня		1 2	
	За расширенный круг работ по коллективному договору	Отчеты, проведение собраний трудового коллектива	2	На месяц
2.2. Выплаты за качество выполняемых работ				
2.2.1. Результаты обучающихся	Процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	Не ниже 60%	3	1 раз в полугодие
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: Дистанционное мероприятие	Участник Победитель и призер Команда-призер	1, но не более 2 2, но не более 4 2	На месяц
	Уровень учреждения, муниципальный уровень	Участник Победитель и призер Команда-призер	1, но не более 2 3, но не более 6 3	

		Региональный уровень	Участник Победитель и призер Команда-призер	2, но не более 4 4, но не более 8 3	
		Федеральный уровень	Участник Победитель и призер Команда-призер	2, но не более 4 5, но не более 10 3	
	2.2.2. Осуществление дополнительных видов работ	Сопровождение обучающихся на выездные мероприятия (соревнования, техносалоны, интенсивная школа и т.д.)	Отчетная документация	2 за каждый день, но не более 8	На месяц
		Руководство ГМО, городской творческой группой	Отчетная документация	2	По факту на месяц
		Организация и проведение массовых мероприятий			На месяц
		Проведение мероприятия (соревнование, конкурс, викторина, фестиваль, экскурсия)- не менее 7 участников	Уровень учреждения, муниципальный, региональный уровень Федеральный уровень	1, но не более 2 3	

		Выполнение работ в лаборатории, не предусмотренных должностными обязанностями	Продолжительность не менее 1 часа, по представлению заведующего хозяйством	2	На месяц
		Тьюторское сопровождение обучающихся в интенсивной школе (межсессионный период)	Документация (Планы, Проекты и т.д.)	2	На месяц
3. Педагог-организатор	3.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	3.1.1. Выполнение муниципального задания	Количество потребителей муниципальных услуг мероприятий	100% и более соответствие показателям муниципального задания (по согласованию с администрацией)	3	1 раз в квартал
	3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	3.2.1. Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения, муниципальный уровень	Выступление, публикация	2	На месяц
		Краевой, региональный уровень	Выступление, публикация	3	На месяц
Межрегиональный, российский уровни		Выступление, публикация	5	На месяц	
3.2.2. Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе:	Сертификат участника		На месяц	

		<p>Дистанционно (любой уровень) Очно: Уровня учреждения, Муниципального уровня Краевого уровня, регионального уровня, Российского уровня</p>		<p>2 2 4 5</p>	
		<p>Победа в профессиональном конкурсе: Дистанционно (любой уровень) Очно: Уровня учреждения, Муниципального уровня Краевого уровня, регионального уровня, Российского уровня</p>	Диплом победителя	<p>2 3 4 5</p>	1 раз в квартал
		Участие в курсах повышения квалификации соответствующих содержанию реализуемой программы	Удостоверение	2	На месяц
	3.2.3. Осуществление дополнительных видов работ	<p>Работа в качестве эксперта, судьи, секретаря на проводимых мероприятиях: Уровня учреждения, Муниципального уровня</p>	<p>Документация (оценочные листы, протоколы и т.д.)</p>	1, но не более 2	На месяц

		Краевого уровня, зонального уровня		2	
		Руководство ГМО, городской творческой группой	Отчетная документация	2	По факту на месяц
		За расширенный круг работ по коллективному договору	Отчеты, проведение собраний трудового коллектива	2	На месяц
		Работа по обеспечению сайта учреждения	Обновление информации на сайте	3	На месяц
		Обеспечение участие муниципалитета в краевых мероприятиях	Подготовка и представление пакета документов на краевое мероприятие	3, но не более 9	На месяц
		Руководство Городским школьным парламентом (ГШП)	Организация мероприятий согласно карте	2	На месяц
		Работа с базой данных одаренных детей, система «Контингент»	Внесение данных в базу	2	На месяц
4. Программист	4.1. Выплаты за важность выполняемость работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	4.1.1. Работа с персональными данными	Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие замечаний	5	На месяц
		Внедрение и использование эффективных способов обеспечения безопасности	Отработанные технологии	4	1 раз в квартал

		информационной системы учреждения			
	4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4.2.1. Оперативность выполняемость работы	Качественное исполнение документов в установленные сроки	Отсутствие замечаний	2	На месяц
5. Заведующий хозяйством, делопроизводитель, рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож, дворник, уборщик служебных помещений, техник по инструменту, вахтер, водитель	5.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	5.1.1. Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	7	1 раз в квартал
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	Отсутствие протоколов	10	На месяц
	5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.2.1. Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества		1 раз в квартал
			До 1 часа	1	
До 2 часов	2				
Проведение ремонтных работ в учреждении, оборудования	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством		На месяц	
		До 1 часа	1		
До 2 часов		2			
Свыше 2 часов	Проведение ремонтных работ в учреждении, оборудования	Временные затраты со 100% качеством		На месяц	
		До 1 часа	1		
До 2 часов		2			
Свыше 2 часов	5				
Благоустройство	Наличие элементов	2	1 раз квартал		

		территории	ландшафтного дизайна в помещениях и на территории		
		Проведение работ, связанных с ликвидацией аварий	Своевременность, оперативность	2	На месяц

